

第1回 障害者支援施設 北条育成園 地域連携推進会議

日時：令和8年9月12日土曜日 10:00～11:50

場所：北条育成園 日中活動棟第2別館 多目的室

出席者： 北条育成園 利用者代表 T様、A様

家族代表 M様

地域代表 N様

識見を有する者 N様（他法人園長）

行政 R様（松山市障がい福祉課）

職員 日野林多美子（管理者）

長野有造（サービス管理責任者）

大成秀佳（ホーム風早郷 サービス管理責任者）

欠席者： なし

議案： ①管理者挨拶 推進会議の趣旨説明

②参加者自己紹介

③施設の概要説明・活動内容説明等（パワーポイントにて映写）

④施設内見学 利用者様との交流

⑤見学後の意見交換

⑥閉会

内容：

①管理者挨拶

- ・日野林管理者より事業運営へ協力・障がい者理解のお礼
- ・地域連携推進会議の趣旨説明
- ・説明や見学を通して意見を頂きたい旨のお願い（個人情報保護等）

②参加者自己紹介

別紙参加者名簿に基づき紹介。（個人情報の為、終了後回収）

北条育成園 利用者代表 T 様、 A 様

家族代表 M 様

地域代表 N 様

識見を有する者 N 様（他法人園長）

行政 R 様（松山市障がい福祉課）

職員 日野林多美子（管理者）

長野有造（サービス管理責任者）

大成秀佳（ホーム風早郷サービス管理責任者）

それぞれから一言ずついただく

③施設の概要説明・活動内容説明等（パワーポイントにて映写）

※映写用資料と机上に用意した資料は違うことを説明。写真等の個人情報があるため机上の資料は簡潔なものにしてあることをお伝えする。

・施設の概要

・7年度の平均利用者数

・利用者様の状況（年齢・在園期間・障害支援区分・重度加算）

・家族の状況

・入退所の状況

・職員の状況

・建物・活動内容（日中活動）の紹介

・交流の場（家族会の様子等）

・行事について

・給食について（行事食）

・地域での活動について

・技能実習生について

・苦情・事故・虐待防止について

・避難訓練・防災訓練について

・その他

映像にて説明。(日野林管理者)

その後、質問や意見を求めるが特になかったためそのまま見学を行う。

④施設内見学 利用者様との交流

日中活動棟第2別館 → 日中活動棟(療育班活動) → 喫茶

製菓 → 混成棟 の順で見学される。

※男女棟は女性利用者1名にインフルエンザの罹患者が出たため、BCP
感染対応中であり見学なし。

⑤ 見学後の意見交換等

見学後日中活動第2別館へ戻り、見学後のご質問・感想等を求める

●N様(他法人園長)より

Q: 重度の方、高齢の方が多のですが介護保険の移行はどのように考えていますか。移行のタイミングなどがありますか。

A: 日々の生活で医療が必要となり医療重視になる場合は、介護保険への移行が必要と考えています。例えば胃ろうや吸引が日常的に行われる場合はその対象です。当園は看護師が夜間にいないため医療への対応が難しいケースが多くなります。

Q: 地域移行の意向確認調査が義務付けられましたが、進捗具合はどうですか。

A: 当園の場合は、8割くらいの方が言語でのコミュニケーションが難しいため、視覚支援にて移行を確認させていただいたり、ご家族にお聞きしたりする場合があります。今年度の意向確認で、女性利用者様が「GHに行きたい」と言われましたが、病気等の理由ですぐにホームでの生活は難しく、そのことをお伝えし、まずは病気を治すことから進めていきたいと思います。とお話させていただいた例がありました。

●R様(松山市障がい福祉課)より

Q: 自然豊かな環境で利用者さんがのびのびと生活できていることがよいと感じました。質問ですが、法人内の高齢者施設はどのようなものですか。また、北条育成園の利用者さんが、法人内の介護施設に行くことがあるのですか。

A：法人内の介護施設は菊仙荘といい別紙（資料参照）の事業があります。利用者様の法人内の菊仙荘（介護施設）への移行は現実的にはありません。高齢者施設における入退所のルールが厳密にあるからです。当園の利用者様が介護施設に移行する場合は、独自で施設を探しご家族と調整するケースが多いです。

●N様（地域代表）より

感想：昨年の地域連携推進会議でお願いした喫茶の外階段の看板を直していただきありがとうございました。また、いつも地域に貢献していただき感謝しております。

●M様より（家族）

感想：いつも家族会等で重度・高齢化の話をよく聞いていましたが、実際に食事の形態や治療食等の様子、利用者さんの様子をみせていただき、日々のご苦勞に感謝いたします。また、我が子も自閉症で対象ですが、強度行動障害の方が41名いるとのこと。一人でも大変だと思ふことがあるなかで、職員さんは頑張っておられこれからもよろしくお願いいたします。

●A様（利用者様）・・・育成園で頑張りたいです。

●T様（利用者様）・・・これからも育成園で過ごしたいです。いろいろがんばります。

●日野林（M様の感想を受け）

利用者様の安心できる環境を決めるのは職員でもあります。職員には支援員のみならず事務員などにも強度行動障害支援者養成研修を受講させるなどし、どの職員でも適切な支援ができるように指導しています。これからも利用者さんにとって、この北条育成園が安心できる場所、楽しい場所、家族と共にいるような場所になれるように努力してまいります。

⑥閉会のあいさつ（日野林管理者）

ご出席のお礼

今後の法人及び北条育成園事業運営への協力を依頼

次回はホーム風早郷（GH）が10月24日に行う予定なので協力を依頼する

以上