

## 社会福祉法人風早借楽園の行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事とその調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日

2. 内容

目標:1 妊娠中や産休・育休復帰後の女性職員のための相談窓口を設置する。

<対 策>

- 令和2年5月～ 法人内の担当者間での情報交換
- 令和2年6月～ 妊娠・出産情報があれば情報提供等の声掛け運動

目標:2 年次有給休暇の取得に努める。

<対 策>

- 令和2年5月～ 事業所内での取得把握と検討
- 令和2年6月～ 有休取得状況については台帳への掲載または掲示

目標:3 実習を希望する若者のインターシップの受け入れを行う。

<対 策>

- 令和2年4月～ 受け入れ体制の検討
- 令和2年5月～ 受け入れを行う部署の体制づくり
- 令和2年6月～ 関係機関との連携、職員への周知と受け入れ開始

目標:4 女性職員が活躍できるように努める。

<対 策>

- 令和2年4月～ 法人内での活躍への検討
- 令和2年5月～ 女性職員が働く意欲の向上へと繋げる環境づくり